

Принято  
Педагогическим советом  
Протокол № 1  
от «02» сентября 2019 г.  
Согласовано  
председатель профсоюзного комитета  
Павлова Р.А..



**Положение  
о мониторинге профессиональной деятельности педагогов  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
"Школа №65"**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение о мониторинге эффективности профессиональной деятельности педагогов, принципы системы мониторинга, определяет порядок его проведения.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ; Квалификационными требованиями к педагогическим работникам образовательных учреждений и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных Приказом Министерства образования и социального развития Российской Федерации № 761-н от 26 августа 2010 года; Профессиональным стандартом педагога, утвержденным приказом Минтруда России от 18.10.2013 г. № 544н.

1.3. Настоящее Положение определяет порядок реализации мониторинга в школе на уровне педагогических работников, профессиональных объединений, администрации, профсоюзного комитета, Совета Школы.

1.4. Мониторинг эффективности профессиональной деятельности педагогов – это процесс непрерывного диагностико-прогностического отслеживания изменений в профессиональной деятельности педагогов с целью включения результатов наблюдений в управление их профессиональным становлением в условиях модернизации образования.

1.5. Мониторинг эффективности профессиональной деятельности педагогов осуществляется:

- формированием единых требований к качеству профессиональной деятельности педагогических работников;
- установлению единых подходов к определению норм оценивания профессиональной деятельности педагогических работников;
- объективности контроля;
- мотивации работников к повышению результативности профессиональной деятельности;
- получение своевременной информации о работе каждого педагогического работника и коллектива в целом;
- использованию полученной информации для принятия решений о моральном и материальном поощрении педагогических работников;
- использовании полученной информации для распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.

**2. Цель, задачи, функции, требования и принципы мониторинга эффективности профессиональной деятельности педагогических работников**

2.1. Цель мониторинга эффективности профессиональной деятельности педагогических работников и рейтинговой оценки профессиональных достижений – мотивация педагогов на повышение качественных результатов в учебной, воспитательной и